

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется по следующим направлениям:

- соответствие деятельности возглавляемой организации требованиям законодательства;
- информационная открытость организации;
- качество организации образовательного процесса;
- качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся;
- качество образовательных результатов;
- инновационная деятельность;
- обеспечение условий безопасности и условий охраны труда;
- результаты участия в федеральных и региональных программах, проектах;
- индивидуальные достижения руководителя.

В оценке эффективности принимают участие руководители всех образовательных организаций Грачевского муниципального округа.

Для обеспечения корректного сравнения эффективности руководителей образовательных организаций разбиваются по группам в зависимости от типа образовательной организации:

Группа образовательных организаций	Тип образовательной организации
1	общеобразовательные организации
2	организации дополнительного образования детей
3	организации дошкольного образования детей

Данные о деятельности руководителей образовательных организаций будут получены методами анкетирования и статистической обработки полученных данных.

Оценка и анализ показателей эффективности руководителей ОО осуществляется на основании:

- анкетирования руководителей образовательных организаций;
- мониторинга аттестованных руководителей и педагогических работников;
- мониторинга индивидуальных достижений руководителей ОО;
- мониторинга участия ОО в федеральных и региональных программах, проектах;
- оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Грачевского муниципального округа;
- независимой оценки качества образования;

- самообследования образовательных организаций;
- мониторинг итогов учебной деятельности (средние– краевые показатели качества образования)
- аналитической справки по участию ОО в федеральных и региональных программах, проектах; аналитической справки по индивидуальным достижениям– руководителей ОО.

Анкетирование и анализ статистических данных проводится Информационно-методическим отделом МКУ «Центр обслуживания отрасли образования» Грачёвского муниципального округа Ставропольского края.

Итоговая оценка эффективности руководителей образовательных организаций определяется путем суммирования баллов по каждому показателю для соответствующей группы образовательных организаций.

В зависимости от суммы набранных баллов, результат эффективности дифференцируется и определяется степень эффективности руководителя образовательной организаций.

**Степень эффективности:**

- **высокая эффективность** руководителя образовательной организаций (**65-100%** от максимального количества баллов);
- **средняя степень** эффективности руководителя образовательной организаций (**35-64%** от максимального количества баллов);
- **неэффективный руководитель** (менее **34%** от максимального количества баллов) (Приложение 1)

По результатам проведения мониторинговых исследований организации, определенные Управлением образования администрации Грачевского муниципального округа, в установленные сроки разрабатывают:

- аналитические материалы по эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- общий рейтинг руководителей образовательных организаций и рейтинг руководителей образовательных организаций по каждому направлению оценки эффективности, а также по видам образовательных организаций;
- программу наставничества руководителей;
- программу реализации дополнительных профессиональных программ, в том числе стажировок на базе ведущих образовательных организаций для руководителей образовательных организаций;
- методические рекомендации для органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по проведению собеседования с руководителями при аттестации, назначении на должность, отборе кадрового резерва руководителей образовательных организаций.
- методические материалы по управлению ОО для руководителей ОО с низкой эффективностью.

По результатам проведения мониторинговых исследований Управлением образования администрации Грачевского муниципального округа проектируется и реализуется комплекс мер по эффективности руководителей через:

- разработку руководителем ОО плана мероприятий по повышению эффективности управленческой деятельности с транслированием продуктивных (инновационных) моделей управления, утверждение плана МОКО;

- реализацию программы наставничества руководителей ОО;

- реализацию адресных дополнительных профессиональных – программ, в том числе стажировок на базе ведущих ОО;

- консультационно-методическое сопровождение руководителей ОО с низкой эффективностью;

- направление в органы местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, методических рекомендаций, для собеседования с руководителями при аттестации, назначении на должность, отборе кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

### **1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций**

В рамках каждого направления оценки эффективности деятельности руководителей ОО определяется перечень показателей